

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetaling og innstående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Godtgjørelse	Kommentarer
Fast lønn	Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på - Lønnsnivå og lønnsutvikling i sammenlignbare stillinger - Lønnsutvikling i samfunnet for øvrig og i foretaket generelt - Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt Lederlønnene i Pasientreiser HF skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenliknet med tilsvarende virksomheter med samme kompleksitet. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt.
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnslementer eller langtidsintensivordninger
Pensjonsopptjening	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.
Forsikringer	Personal-, helse- og reiseforsikring iht standard for øvrige ansatte i foretaket. Helse Sør-Øst RHF har tegnet styreansvarsforsikring som gjelder for Pasientreiser HF. Styreansvarsforsikringen gjelder for daglig leder og styrets medlemmer for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen er på 25 millioner kroner. Det er ikke egenandel på forsikringen.
Bilgodtgjørelser	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	Det er inngått avtale med administrerende direktør om inntil 12 måneders etterlønn, dersom ho/han blir sagt opp eller selv sier opp på oppfordring fra styret eller styreleder.

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Tall i hele kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast lønn	2. Pensjonsopptjening *)	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse	5. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
						5.1 Lønn	5.2 Annen godtgjørelse
Rita Kiltvær,	2023	1 647 096	425 208	5 801	2 078 105		
Administrerende direktør	2022	1 506 346	434 627	6 538	1 947 511		
Per Monstad Halvorsen,	2023	1 185 249	263 974	5 618	1 454 841		
Direktør Virksomhetsstyring	2022	1 145 382	289 991	5 577	1 440 950		
Vibeke Jørgensen,	2023	985 746	213 449	5 283	1 204 478		
Leder Styre- og eieroppfølging	2022	940 641	239 934	5 471	1 186 046		
Hilde Holt	2023	1 129 790	229 011	7 548	1 366 349		
Direktør Fag og kvalitet	2022	1 084 570	250 783	13 307	1 348 660		
Kristine Gusfre Gulløy	2023	595 857	314 470	7 167	917 494		
Leder Reiser med rekvisisjon, fra 24.04.2023	2022	i/a	i/a	i/a	i/a		
Svein Erik Fauskanger	2023	369 600	67 717	2 760	440 077		
Konstituert leder Reiser med rekvisisjon, 01.10.22-23.04.23	2022	247 500	58 726	1 829	308 055		
Kjetil Dahl	2023	1 068 413	211 535	8 358	1 288 306		
Leder Reiser uten rekvisisjon	2022	1 023 101	225 081	7 473	1 255 656		
David Låås	2023	1 025 533	194 663	5 914	1 226 110		
Leder Teknologi og utvikling	2022	982 745	209 073	5 319	1 197 137		

*) Pensjonskostnad for ledende ansatte er beregnet som nåverdien av årets pensjonsopptjening, verdien av at ansatte tjener opp ett år mere pensjonsrettigheter, knyttet til ledendes medlemskap i ordinære offentlige tjenestepensjonsordning for ansatte i foretaket.
Årets pensjonsopptjening utgjør et års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å opptjenes fra innmelding i tjenestepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder.
Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

Tabell 3a – Sammenligningstabell fastlønn for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2019	2020	2021	2022	2023
Fast lønn for ledende ansatte						
Rita Kiltvær	fast lønn i kroner			1 500 000	1 506 346	1 647 096
Administrerende direktør (01.04.21 -)	endring i prosent				0.4 %	9.3 %
Per M. Halvorsen	fast lønn i kroner	1 058 034				
Direktør Strategi og tjenesteutvikling (16.06.14 - 31.10.19)	endring i prosent	0.9 %				
Per M. Halvorsen	fast lønn i kroner		1 359 497	1 384 322		
Kst. Administrerende direktør (28.03.20 - 31.03.21)	endring i prosent			1.8 %		
Per M. Halvorsen	fast lønn i kroner	1 085 149	1 088 343	1 133 227	1 145 382	1 185 249
Direktør Virksomhetsstyring (01.11.19 - 27.03.20 og 01.04.21 -)	endring i prosent		0.3 %	4.1 %	1.1 %	3.5 %
Vibeke Jørgensen	fast lønn i kroner		960 734	969 786		
Kst. direktør Virksomhetsstyring (01.04.20 - 31.03.21)	endring i prosent			0.9 %		
Vibeke Jørgensen	fast lønn i kroner	835 990	843 145	894 160	940 641	985 746
Leder Styre- og eieroppfølging (01.09.14 - 31.03.20 og 01.04.21 -)	endring i prosent	7.1 %	0.9 %	6.1 %	5.2 %	4.8 %
Hilde Holt	fast lønn i kroner	1 009 825	1 020 518	1 066 253	1 084 570	1 129 790
Direktør Fag og kvalitet (01.06.09 -)	endring i prosent	3.5 %	1.1 %	4.5 %	1.7 %	4.2 %
Roy Smelien	fast lønn i kroner	946 531	957 605	1 000 735	1 036 993	
Leder Reiser med rekvisisjon (16.06.14 - 30.09.22)	endring i prosent	2.7 %	1.2 %	4.5 %	3.6 %	
Kjetil Dahl	fast lønn i kroner	945 269	957 605	1 000 735	1 023 101	1 068 413
Leder Reiser uten rekvisisjon (06.06.14 -)	endring i prosent	3.8 %	1.3 %	4.5 %	2.2 %	4.4 %
Svein Erik Fauskanger	fast lønn i kroner				991 964	1 018 085
Kst. leder Reiser med rekvisisjon (01.10.22 - 23.04.23)	endring i prosent					2.6 %
David Låås	fast lønn i kroner	902 970	907 274	965 476	982 745	1 025 533
Leder Teknologi og utvikling (01.11.19 -)	endring i prosent		0.5 %	6.4 %	1.8 %	4.4 %
David Låås	fast lønn i kroner	869 528				
Virksomhetsarkitekt (16.06.14 - 31.10.19)	endring i prosent	4.6 %				
Kristine Gusfre Gulløy	fast lønn i kroner					1 016 123
Leder Reiser med rekvisisjon (24.04.23 -)	endring i prosent					
Marit Kobro	fast lønn i kroner	1 496 502	1 496 795			
Administrerende direktør (11.05.09 - 30.04.20)	endring i prosent	6.8 %	0.0 %			
Ståle Langvik Christiansen	fast lønn i kroner	1 109 063				
Direktør Virksomhetsstyring (26.02.18 - 31.10.19)	endring i prosent	0.8 %				

Tabellen viser årlig opptjent fastlønn inkludert opptjente feriepenger, samt endring i prosent.

Tabell 3b – Sammenligningstabell lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2019	2020	2021	2022	2023
Godtgjørelse for ledende ansatte						
Rita Kilvær	total godtgjørelse i kroner			1 897 153	1 947 511	2 078 105
Administrerende direktør (01.04.21 -)	endring i prosent				2.7 %	6.7 %
Per M. Halvorsen	total godtgjørelse i kroner	1 310 238				
Direktør Strategi og tjenesteutvikling (16.06.14 - 31.10.19)	endring i prosent	0.9 %				
Per M. Halvorsen	total godtgjørelse i kroner		1 679 931	1 708 979		
Kst. Administrerende direktør (28.03.20 - 31.03.21)	endring i prosent			1.7 %		
Per M. Halvorsen	total godtgjørelse i kroner	1 343 637	1 345 936	1 399 692	1 440 950	1 454 841
Direktør Virksomhetsstyring (01.11.19 - 27.03.20 og 01.04.21 -)	endring i prosent		0.2 %	4.0 %	2.9 %	1.0 %
Vibeke Jørgensen	total godtgjørelse i kroner		1 203 844	1 214 810		
Kst. direktør Virksomhetsstyring (01.04.20 - 31.03.21)	endring i prosent			0.9 %		
Vibeke Jørgensen	total godtgjørelse i kroner	1 049 018	1 057 099	1 120 432	1 186 046	1 204 478
Leder Styre- og eieroppfølging (01.09.14 - 31.03.20 og 01.04.21 -)	endring i prosent	6.9 %	0.8 %	6.0 %	5.9 %	1.6 %
Hilde Holt	total godtgjørelse i kroner	1 253 295	1 256 749	1 312 371	1 348 660	1 366 349
Direktør Fag og kvalitet (01.06.09 -)	endring i prosent	4.1 %	0.3 %	4.4 %	2.8 %	1.3 %
Roy Smelien	total godtgjørelse i kroner	1 152 525	1 164 087	1 216 063	1 280 045	
Leder Reiser med rekvisisjon (16.06.14 - 30.09.22)	endring i prosent	2.6 %	1.0 %	4.5 %	5.3 %	
Kjetil Dahl	total godtgjørelse i kroner	1 142 557	1 155 497	1 206 958	1 255 656	1 288 306
Leder Reiser uten rekvisisjon (06.06.14 -)	endring i prosent	3.7 %	1.1 %	4.5 %	4.0 %	2.6 %
Svein Erik Fauskanger	total godtgjørelse i kroner				1 220 773	1 226 377
Kst. leder Reiser med rekvisisjon (01.10.22 - 23.04.23)	endring i prosent					0.5 %
David Låås	total godtgjørelse i kroner	1 080 071	1 084 574	1 153 563	1 197 137	1 226 110
Leder Teknologi og utvikling (01.11.19 -)	endring i prosent		0.4 %	6.4 %	3.8 %	2.4 %
David Låås	total godtgjørelse i kroner	1 040 284				
Virksomhetsarkitekt (16.06.14 - 31.10.19)	endring i prosent	4.2 %				
Kristine Gusfre Gulløy	fast lønn i kroner					1 338 858
Leder Reiser med rekvisisjon (24.04.23 -)	endring i prosent					
Marit Kobro	total godtgjørelse i kroner	1 852 334	1 854 837			
Administrerende direktør (11.05.09 - 30.04.20)	endring i prosent	6.2 %	0.1 %			
Ståle Langvik Christiansen	total godtgjørelse i kroner	1 371 072				
Direktør Virksomhetsstyring (26.02.18 - 31.10.19)	endring i prosent	0.5 %				
Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner	-	-	-	-	-
	prosent	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk						
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk	total godtgjørelse i kroner	560 274	563 006	624 876	665 913	648 425
	endring i prosent	0.5 %	0.5 %	11.0 %	6.6 %	-2.6 %

Tabellen viser årlig samlet godtgjørelse, dvs fastlønn, feriepenger, pensjon og annen godtgjørelse, samt endring i prosent. I den grad noen har vært ledende ansatt deler av året, er godtgjørelsen annualisert.

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det er ikke betalt styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg, i perioden 2019-2023

Redegjørelse for vekst i godtgjørelse for ledende ansatte, som er høyere enn for øvrige ansatte i foretaket

Bakgrunn for redegjørelse: "Hvis veksten i den samlede godtgjørelsen, eller i enkelte godtgjøringskomponenter, er større for ledende ansatte, enten prosentmessig eller kronemessig, skal dette begrunnes spesielt."

Administrerende direktør sin lønn fastsettes av styret. Årets lønnsøkning er på 5.25%, det samme som for øvrige ansatte i foretaket.

Andre ledende ansatte har også fått lønnsøkning på 5.25%.

Årets lønnsoppgjør for samtlige ledende ansatte følger retningslinjene som er fastsatt.

Endring i gjennomsnittlig godtgjørelse for øvrige ansatte er negativ for 2023. Bakgrunnen er at ansatte som har sluttet har hatt en høyere lønn enn nyansatte i det gjeldende året.

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Pasientreiser HF for regnskapsåret 2023.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §9, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitik i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)) samt retningslinjer for lederlønninger i Pasientreiser HF som ble vedtatt oktober 2023 (styresak 44-2023).

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.